

## റാവുവിന്റെ ശബ്ദം സംഘടനകളിലൂടെ 'തൊഴിലാളി സ്നേഹം ഇങ്ങനെയും'

കരാർ തൊഴിലാളികൾക്ക് കുലി വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നത് ദേശീയ പ്രത്യാഘാതമുണ്ടാക്കുമെന്നും അതുകൊണ്ട് കേരളത്തിലെ കരാർ തൊഴിലാളികൾക്ക് മാത്രമായി കുലി വർദ്ധിപ്പിക്കരുതെന്നും കേരളത്തിലെ 'ദേശീയ ബോധവും' തൊഴിലാളി സ്നേഹവുമുള്ള ചില സംഘടനകൾ, ബിഎസ്എൻഎൽ ഡയറക്ടർ സിഎഫ്എയോട് കത്ത് മുഖാന്തിരം ആവശ്യപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. എൻഎഫ്ടിഇ, എഫ്എൻടിഒ, ബിടിഇയും, എഐബിഎസ്എൻഎൽഇഎ, എഐജിഇടിഒഎ എന്നിവയുടെ സർക്കിൾ സെക്രട്ടറിമാർ ഒപ്പിട്ട് നൽകിയ നിവേദനത്തിലാണ് ഈ ആവശ്യം. കേരളത്തിലെ കരാർ തൊഴിലാളികൾക്ക് കുലി വർദ്ധിപ്പിച്ചു നൽകരുതെന്നാണ് ഇവരുടെ ആവശ്യം. എന്നിട്ട് തങ്ങൾ കരാർ തൊഴിലാളികൾക്കുവേണ്ടി വാദിച്ചുവെന്ന പുകമറ സൃഷ്ടിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. കേരളത്തിൽ കുലി വർദ്ധിപ്പിച്ചാൽ എല്ലാ സർക്കിളുകളിലും വർദ്ധിപ്പിക്കേണ്ടിവരുമെന്ന പ്രഖ്യാപനത്തിന്റെ അർത്ഥം കേരളത്തിലെ കരാർ തൊഴിലാളികൾക്ക് കുലി വർദ്ധിപ്പിക്കരുതെന്നാണ്. കേരളത്തിലെ കരാർ തൊഴിലാളികൾ ഇവരുടെ "തൊഴിലാളി പ്രേമം" തിരിച്ചറിയുക തന്നെ ചെയ്യും.

മിനിമം വേതനം 15000 രൂപയാക്കണമെന്നയാവശ്യത്തോട് മുഖം തിരിഞ്ഞു നിൽക്കുന്നവരിൽ

നിന്ന് ഇതിനപ്പുറം പ്രതീക്ഷിക്കാനില്ല. ഇന്ത്യൻ ലേബർ കോൺഫറൻസിന്റെ കണക്കനുസരിച്ച് 20000 രൂപ മിനിമം കുലി ലഭിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ ധനമന്ത്രി അരുൺ ജെയ്റ്റ്ലി പ്രഖ്യാപിച്ചതനുസരിച്ച് മിനിമം കുലി 6324 മാത്രം. മിനിമം വേതനം 15000 രൂപയാക്കി മാറ്റണമെന്ന ആവശ്യം അംഗീകരിക്കാത്തതുകൊണ്ടു കൂടിയാണ് സെപ്തംബർ 2ന് തൊഴിലാളികൾ പണിമുടക്കിയത്.

അതുകൊണ്ട് കേരളത്തിൽ കരാർ തൊഴിലാളിക്ക് കുലി വർദ്ധിപ്പിക്കേണ്ടതില്ലെന്ന ഇവരുടെ വാദം തങ്ങളുടെ രാഷ്ട്രീയ യജമാനൻമാരുടെ വാദങ്ങളുടെ പുനരാവർത്തനം മാത്രം.

കരാർ തൊഴിലാളികൾ ബിഎസ്എൻഎൽഎന്റെ ഭാഗമല്ലെന്ന എം എസ് എസ് റാവുവിന്റെ വാദവും ഇവർ കത്തിലൂടെ ആവർത്തിച്ചിരിക്കുന്നു. ബിഎസ്എൻഎൽ പ്രിൻസിപ്പൽ എംപ്ലോയർ മാത്രമാണെന്നും യഥാർത്ഥ മുതലാളി കോൺട്രാക്ടർമാരാണെന്നും, അതുകൊണ്ട് സിസിഎൽയു ഉന്നയിച്ച വിഷയങ്ങൾ കോൺട്രാക്ടർമാരാണ് പരിഹരിക്കേണ്ടതെന്നുമുള്ള വാദവും ഇവർ ഡയറക്ടർക്കു നൽകിയ കത്തിൽ പറയുന്നു.

കരാർ തൊഴിലാളി വിഷയവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഇവർ നൽകിയ കത്തിലെ വാചകങ്ങൾ താഴെ കൊടുക്കുന്നു.

We strongly request your urgent intervention in the following matter:-

- As far as the issue of revision of wages of the contract workers is concerned we feel that this issue has got all India ramifications and cannot be restricted to only Kerala circle. In case wages are to be revised for the contract workers, then the corporate office has to take a decision to do so for the entire BSNL at one go. This will definitely lead to the generation of demands from all workers across all the circles sooner or the later. Hence it is requested to consider our demand to revise the wages in all the circles at par with Kerala circle.  
The Contract labourers are not directly employed by BSNL but by the contractors who have entered into an agreement with BSNL through a tender process. Hence, the "contractor is the EMPLOYER and BSNL is the PRINCIPAL EMPLOYER. The demands raised by the CCLU are to be addressed by the employer but not principal employer. The principal employer has to merely ensure that minimum wages and statutory benefits like, EPF, ESI etc. are paid by the contractor.  
The issues like, bonus and fair wages are strictly in the domain of the employer, but not the responsibility of the principal employer at all. Hence suitable steps must be initiated to restrict the conciliation process between the employer and employees only as per the law and not hold the principal employer accountable in the conciliation process.